

BERATERPROFIL

Chris Neuhard verfügt über praxiserprobtes Know How in allen Fragen der strategischen Personalentwicklung, über fundierte, systemische Beratungskompetenz und jahrelange Management-Erfahrung.

- Mitglied der European Coaching Association e.V.
- Bankfachwirtin
- Jahrgang 1970, verheiratet, 2 Kinder



Berufserfahrung

10 Jahre Führungserfahrung in einer international tätigen Bank, diverse Stabs- und Linienfunktionen (u.a. Leiterin Privatkunden Service, Leiterin Vorstandsaufträge, Leiterin Personal- und Organisationsentwicklung, Leiterin Personalauswahl und -entwicklung), langjährige Erfahrung als Inhouse Consultant für Manager und Top Manager, Fusions- und Transformationsprojekte, Post-Merger-Integration, Leitbildprozesse

Als Beraterin für Organisationen und Einzelpersonen breite Branchenerfahrung u.a. in der Bekleidungsindustrie, Medienbranche, Energiewirtschaft, Pharma, Versicherungsbranche, Uhrenmanufaktur, im Handel und im Profifußball.

Schwerpunkte

- Beratung / Coaching / Professionalisierung von Führungskräften und Managern im beruflichen Kontext
- Aufbau / Weiterentwicklung / Qualifizierung von Personalbereichen
- Begleitung von Strategie- und Veränderungsprozessen
- Konfliktlösung
- Teamperformance

Beruflicher Hintergrund

- Lizenziertes Business- und Management Coach (ECA) und lizenziertes Consultant (ECA)
- Lizenziert für den GPOP (Golden Profiler of Personality)
- langjährige Ausbildungen in systemischer Transaktionsanalyse (u.a. Professio / Stuttgart) und systemischer Beratung
- Zusätzliche Weiterbildung u.a. in Gruppendynamik (K. Antons-Volmerg), Moderationsmethodik, Consulting and Change in Organisations (Ashridge), Konfliktmanagement (Prof. Dr. C. Nowak)